Zgodnie z art. 13 ust. 1−2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO − informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Nadleśnictwo Siedlce

z siedzibą w Siedlcach, ul. Kazimierzowska 9, telefon 25 6328431, mail: [siedlc@warszawa.lasy.gov.pl](mailto:siedlc@warszawa.lasy.gov.pl).

2) W Nadleśnictwie Siedlce nie wyznaczono inspektora ochrony danych osobowych. Wszelkie nieprawidłowości związane z ochroną danych osobowych należy zgłaszać pod nr telefony 25 6328431 wew \*219, lub na adres mailowy [siedlce@warszawa.lasy.gov.pl](mailto:siedlce@warszawa.lasy.gov.pl)

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem umowy na podstawie której jest Pani/ Pan zatrudniona u Administratora oraz w związku z uprawnieniami do korzystania z ZFŚS. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 6 ust.1 lit. c RODO w związku z art. 22(1) Kodeksu Pracy.

4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub przyznania świadczeń socjalnych np. ZUS, US, firmy ubezpieczeniowe, organ nadzorujący, PIP.

5) Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po ustaniu zatrudnienia przez okres wymagany przez przepisy prawa

6) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu cofnięcia takiej zgody na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;

7) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy RODO;

8) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest w stosunku do danych osobowych wskazanych w Kodeksie Pracy obowiązkowe a w pozostałym zakresie dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia.

9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

10) Pani/Pana dane nie będą przekazywane odbiorcą danych oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

………………………………………………..

(podpis)